

 Gobernación de Cundinamarca	CULTURA ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA	Código: E – COMC – FR - 004
	ACTA DE REUNIÓN	Versión 06
		Fecha de Aprobación: 05/09/25

OBJETIVO DE LA REUNION:
FECHA:
ACTA No.

SEGUNDA SUBMESA DEPARTAMENTAL DE INCLUSION.	NOVIEMBRE 20 DEL 2025	No 3
---	-----------------------	-------------

LUGAR:
HORA INICIO
HORA FINALIZACIÓN

SALA VIRTUAL	8:00 a.m.	9:00 am.
--------------	-----------	----------

ORDEN DEL DÍA

1. Saludo inicial de la directora de la gerencia LGBTIQA+ Isabella Vargas y de la profesional a cargo de la asistencia, psicóloga Carolina Murillo.
2. Verificación del quórum.
3. Socialización de Matriz.
4. Cierre.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se inició la sesión con la verificación del quórum decisorio, teniendo en cuenta la actualización establecida en el **Decreto 314 de 2025**, que modificó la composición de la Submesa de Diversidad Sexual.

Los nuevos integrantes permanentes con voz y voto son:

- Secretaría de Salud
- Secretaría de Desarrollo Social y de la Familia
- Secretaría de Educación
- Secretaría de Mujer y Equidad de Género
- Secretaría de Agro Campesinado
- Agencia de Comercialización y Competitividad para el Desarrollo Regional (ACODER)
- Instituto Departamental de Cultura y Turismo (IDECUT)
- Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación
- Secretaría de Vivienda
- Secretaría de Hacienda

DEPENDENCIAS	ASISTENCIA
Secretaria De Salud	PRESENTE
Secretaria de Desarrollo Social y De la Familia.	PRESENTE
Secretaria De Educación.	PRESENTE
Secretaria De la Mujer y Equidad de	PRESENTE

 Gobernación de Cundinamarca	CULTURA ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA	Código: E – COMC – FR - 004
	ACTA DE REUNIÓN	Versión 06
		Fecha de Aprobación: 05/09/25

Género.	
Secretaría De Agro Campesinado.	AUSENTE
Agencia de Comercialización y Competitividad para el Desarrollo Regional (ACODER)	AUSENTE
Instituto Departamental de Cultura y Turismo (IDECUT)	PRESENTE
Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación.	PRESENTE
Secretaría de Vivienda.	PRESENTE
Secretaría de Hacienda.	PRESENTE

La representante de la submesa de diversidad sexual, presentó la actualización del contenido del Decreto 314 de 2025, mediante el cual se modifica la estructura del Consejo Departamental de Política Social – CODEPS, lo que conlleva ajustes en la conformación de la Mesa de Inclusión Social.

Se informó que, como resultado de esta actualización, algunos integrantes fueron retirados, y que no se encuentra contenido en esta actualización la participación de invitados a esta submesa.

Se inicia la sesión llamando a los delegados de las secretarías a socializar las acciones que adelantan en beneficio de la población LGBTIQ+.

Se abre el espacio con la secretaria de salud, teniendo como delegade, doctore Laura Gómez, quien nos brinda información sobre el trabajo que han venido desarrollando y como se ven beneficiadas las personas de los sectores LGBTIQ+.

Secretaría de Salud

- En concordancia con los ejercicios de transversalización y para responder a las demandas de la población, se han articulado los Planes de Acción en Salud municipales utilizando la metodología de Marco Lógico como principal instrumento de planeación y gestión participativa. A través de estos instrumentos, alineados con la Resolución 3280 de 2018 y el Plan Decenal de Salud Pública, se analizaron relaciones causales y problemáticas reales para definir intervenciones específicas, logrando formular estrategias que incorporan el enfoque diferencial en los 116 municipios a corte Noviembre de 2025 de 59 municipios.
- Sí, se han diseñado y aprobado acciones misionales concretas respaldadas por instrumentos de gestión presupuestal y operativa, asignando recursos específicos de \$83.561.294 en 2024 y proyectando \$124.545.361 para 2025 destinados exclusivamente a la asistencia técnica para el cuidado de la salud de la población con enfoque diferencial de género y LGBTIQ+. Estas acciones de servicio se han materializado en el fortalecimiento técnico del talento humano en los 116 municipios y el seguimiento activo a la implementación de los planes de acción en 59 municipios garantizando la incorporación operativa del enfoque diferencial en la oferta institucional.
- A través de la herramienta Caracterización familiar de APS, se ha logrado la identificación y caracterización de un total de 6.634 ciudadanos LGBTIQ+ en todo el departamento. Este ejercicio de caracterización permite el reconocimiento de problemáticas y necesidades específicas de la población que orientan acciones de intervención en el marco de los diferentes escenarios de atención (Asistencial, intervenciones colectivas en entorno hogar, entorno

 Gobernación de Cundinamarca	CULTURA ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA	Código: E – COMC – FR - 004
	ACTA DE REUNIÓN	Versión 06
		Fecha de Aprobación: 05/09/25

comunitario, entorno institucional, entorno escolar, entre otros) Se han implementado acciones coordinadas enfocadas en la gobernanza territorial y la humanización de los servicios para garantizar derechos, mediante sesiones de socialización de marcos normativos y conceptuales que buscan superar las barreras de discriminación y el escaso reconocimiento de necesidades que enfrenta la población LGBTIQ+. Estas acciones proteccionistas se traducen en el fortalecimiento de las competencias técnicas de los funcionarios locales para generar una atención equitativa y digna, promoviendo una transformación estructural en la salud pública que reconozca las particularidades socioculturales e históricas de esta población en los 116 municipios del departamento. Durante el desarrollo de la sesión se aclaran las dudas respecto el diligenciamiento de la matriz de acuerdo a las diferentes metas u objetivos que tiene cada secretaria. La Secretaria de Ciencia, Tecnología e Innovación, se compromete con el diligenciamiento de la matriz teniendo en cuenta que aunque no cuentan con metas exclusivas a la población, si tienen caracterización de personas de la comunidad que han participado de la oferta. Las secretarías faltantes manifiestan no contar con una meta específica para la comunidad y por ello se abstuvieron de diligenciar la matriz.
--

CONCLUSIONES

La tercera Sesión de la sub mesa de diversidad sexual, permitió conocer las actividades que desarrollan las diferentes secretarías y cómo podemos realizar un trabajo conjunto con Gerencia LGBTIQA+ con el fin de generar u mayor alcance y beneficio a personas de los sectores.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS:

COMPROMISO	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
Envío de acta de tercera sesión de submesa de diversidad sexual.		Secretaria de la mujer y equidad de género

ASISTENTES:

NOMBRE Y APELLIDOS	ENTIDAD	FIRMA
Adriana Sanchez Moncada	Sec de Ciencia, Tecnología e Innovación.	Asistencia virtual por medio de un formulario en forms.
Cesar Gaviria	Sec de Vivienda	Asistencia virtual por medio de un formulario en forms.

 Gobernación de Cundinamarca	CULTURA ORGANIZACIONAL Y MEJORA CONTINUA	Código: E – COMC – FR - 004
	ACTA DE REUNIÓN	Versión 06
		Fecha de Aprobación: 05/09/25

NOMBRE Y APELLIDOS	ENTIDAD	FIRMA
Isabella Vargas González	Secretaría De La Mujer Y Equidad De Género	Asistencia virtual por medio de un formulario en forms.
Carolina Murillo	Secretaria De La Mujer Y Equidad De Género, Gerencia Lgbtiqa+	Asistencia virtual por medio de un formulario en forms.
Sonia Yolanda Ospina	Secretaria De Gobierno	Asistencia virtual por medio de un formulario en forms.
Ramiro Camargo	IDECUT	Asistencia virtual por medio de un formulario en forms.
Edgar Orlando Matallana	Secretaria De la Mujer	Asistencia virtual por medio de un formulario en forms.
Lucio Vega Hoyos	Secretaria de Educación	Asistencia virtual por medio de un formulario en forms.
Erika Gomez Rubio	Secretaría de Hacienda	Asistencia virtual por medio de un formulario en forms.

Marca temporal	NOMBRE COMPLETO	SECRETARIA A LA CUAL REPRESENTA	TELEFONO	CORREO ELECTRÓNICO	HACE PARTE DE LOS SECTORES LGBTIQ+?	GÉNERO CON EL CUAL TE
27/11/2025 8:36:22	Erika Zoraya Gómez Rubio	Secretaria de Hacienda	3103062059	erika.gomez@cundinamarca.	No	MUJER
27/11/2025 8:36:31	Adriana Lisbeth Sánchez M	Secretaría de Ciencia , Tecnología e Innovac	3102736076	adriana.sanchez@cundinam	No	MUJER
27/11/2025 9:02:22	Sonia Yolanda Ospina Cont	Secretaría de Gobierno y Seguridad Ciudad	3165315683	Sonia.ospina@cundinamarca	No	MUJER
27/11/2025 9:08:45	Edgar Orlando Matallana	Mujer y equidad de género	3133317793	Edgar.matallana@gmail.com	No	HOMBRE
27/11/2025 9:16:34	LUCIO VEGA HOYOS	EDUCACION	3213580306	lucio.vega@cundinamarca.gc	No	HOMBRE
27/11/2025 9:16:54	RAMIRO CAMARGO	IDECUT	3115125051	ramiro.camargo@cundinama	No	HOMBRE
27/11/2025 9:17:36	Cesar Gaviria	Vivienda	3212366182	edwin.gaviria@cundinamarcc	No	HOMBRE